

Plan de Trabajo (ANEXO 6)

Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
Conocer la Política de Igualdad	Periódico Mural "8 de marzo".	1ro al 15 de marzo	Económico: Papel, cinta adhesiva. Humano: Comité de Igualdad	Sensibilización y capacitación sobre los derechos de las personas con discapacidad realizados	Actividades Realizadas	Usuarios y Personal de Instituto.	Comité de Igualdad	Marzo 25
Que más usuarias mujeres accedan a programas y servicios del instituto.	Detección y Diagnóstico dentro del Instituto brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.	Febrero del 2025	Económico: Papelería Humano: Comité de Igualdad	Sensibilización y capacitación sobre los derechos de las personas con discapacidad realizados	Actividades Realizadas	Usuarios	Comité de Igualdad	feb-25
Conocer la Política de Igualdad	Entrega de Díptico con la Información del Modelo de Igualdad	jun-25	Económico: Papel Tinta a color. Humano:	Sensibilización y capacitación sobre los derechos de las Mujeres con discapacidad realizados.	Atención con perspectiva de género.	Personas con discapacidad, mujeres con discapacidad, funcionarios públicos.	Promoción y Fomento de las Derechos de las personas con Discapacidad	Junio del 2025

Plan de Trabajo (ANEXO 6)

			Área de Diseño,					
Mujeres y Hombres conozcan la Política de Igualdad	Conferencia	12 de septiembre del 2025	- Lugar - Coffe break - Papelería - Personal del Instituto	Sensibilización y capacitación sobre los derechos de las personas con discapacidad realizados	Actividades Realizadas	Personal del Instituto, Mujeres y hombres con discapacidad Funcionarios de la Administración Pública.	Promoción y Fomento de las Derechos de las personas con Discapacidad	12 de septiembre del 2025
Que más usuarias mujeres accedan a programas y servicios del instituto.	Capacitación en perspectiva de encargados de programa y atención a usuarios del Instituto. .	nov-25	- Monto para capacitador. - Lugar - Coffe break - Papelería	Sensibilización y capacitación sobre los derechos de las personas con discapacidad realizados	Porcentaje de cursos para un cambio de cultura incluyente	Personal del Instituto.	Promoción y Fomento de las Derechos de las personas con Discapacidad	nov-25
Que más usuarias mujeres accedan a programas y servicios del instituto.	Capacitación en perspectiva de género de enlaces municipales.	Octubre de 2025	- Monto para capacitador.	Datos administrativos (Padrón de Beneficiarios del Instituto)	Atención con perspectiva de género.	Que más usuarias mujeres accedan a programas y servicios del instituto.	Capacitación en perspectiva de género de enlaces municipales.	Octubre de 2025

Autorizó (Presidencia del Comité) _____
Ing. Miriam Gracia Zamora

